



Curso Superior de

Movilidad Internacional de Personas (2019-2020)

INTRODUCCIÓN

Por qué estudiar con nosotros

La globalización de la economía mundial ha propiciado un crecimiento imparable de los procesos de internacionalización de las empresas, que ven en los mercados de otros países oportunidades para situar sus bienes y servicios y mantener así el crecimiento y la rentabilidad en su propio país.

Sin embargo, no es un proceso exento de dificultad porque la mayoría de las veces el movimiento internacional de bienes y servicios va acompañado del desplazamiento de los profesionales y sus familias que controlan las inversiones o supervisan los proyectos de su empresa en el exterior. Lo que plantea una gran variedad de retos de gestión, que recaen en la dirección de la empresa y en particular en el área de recursos humanos.

Para dar respuesta a las necesidades de gestión que plantean los desplazamientos internacionales y la gestión internacional de los recursos humanos, hemos desarrollado el **Curso Superior de Movilidad Internacional de Personas**, que con un enfoque académico riguroso y una metodología eminentemente práctica, permitirán a los asistentes adquirir al final del curso, los conocimientos y competencias necesarios para desarrollar una eficaz gestión internacional de los recursos humanos y de la movilidad internacional.

INFORMACIÓN GENERAL

A quién se dirige

El programa va dirigido a Directores de Recursos Humanos de empresas que tengan presencia internacional o estén en proceso de adquirirla. Responsables o técnicos en Asignaciones Internacionales. Responsables o técnicos en Compensación & Beneficios. Responsables de Selección o Contratación de personal internacional. Responsables de Relaciones Laborales internacionales. Directores Generales o Directores de Operaciones internacionales. Así como técnicos o directivos de cualquier área, que tengan o vayan a tener una responsabilidad funcional en el ámbito internacional. Adicionalmente, se podrán inscribir estudiantes de postgrado que tengan interés en desarrollar una carrera profesional en el ámbito de la gestión internacional de recursos humanos.

Duración, fechas y lugar de celebración

El curso tendrá una duración de 5 semanas, distribuidas en dos días a la semana, preferiblemente los viernes por la tarde de 17:00 a 21:30 horas y los sábados por la mañana de 09:30 a 14:00 horas. Y se impartirá en la sede de la UPC - ICADE en Madrid.



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

Matrícula

Matrícula general	3.500€
Antiguos alumnos de Comillas y empresas asociadas al FEEX	3.150€

Proceso de inscripción y pago

Para realizar el trámite de inscripción y pago de la matrícula, deberán dirigirse a la atención de:

Doña María Jesús Sánchez Pérez

Secretaria Técnica del Centro de Innovación del Derecho (CID-ICADE)

Facultad de Derecho

C/ Alberto Aguilera, 23 - 28015 Madrid

Tel. +34 915422800 - Ext. 2260

E-mail: msperez@comillas.edu

Diploma acreditativo

Al finalizar el Programa, los participantes que hayan mostrado un nivel satisfactorio de aprovechamiento y acreditado una asistencia de al menos el 90% de las horas lectivas, recibirán el correspondiente Certificado de la Universidad Pontificia Comillas - ICADE.

OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Objetivos

El propósito del curso sobre “**Movilidad Internacional de Personas**” es abordar desde diferentes perspectivas la problemática que rodea a la gestión de internacional de recursos humanos, con una visión global y de una forma estructurada e interconectada.

Al finalizar el mismo, los asistentes habrán adquirido un amplio nivel de conocimientos y una visión transversal tanto de las cuestiones organizativas relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos, como de las relacionadas con la gestión de las personas en asignación internacional, tales como el entorno internacional, el proceso de la asignación internacional, la compensación y los beneficios a la expatriación, la planificación de carreras, la situación familiar, las carreras duales, la repatriación o los aspectos laborales, de seguridad social, fiscales o migratorios o de seguridad que afectan a los profesionales desplazados al exterior.

Metodología

La metodología del curso está basada en el saber y el saber hacer, con un enfoque eminentemente práctico y especial énfasis en los siguientes aspectos:



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

- Se creará un entorno de aprendizaje interactivo, estimulando e incentivando la participación de los alumnos en el proceso formativo
- En cada módulo, se aportarán ejemplos, casos prácticos y descripción de situaciones que emulen las condiciones reales del desempeño
- Se utilizarán contenidos actualizados en materia de novedades legislativas, métodos de trabajo innovadores, problemas actuales y nuevas tecnologías aplicables al desempeño de la gestión internacional de recursos humanos

En todos los módulos que componen el programa se entregará material didáctico de apoyo al aprendizaje, que permitirá afianzar tanto el conocimiento teórico de cada materia, como la aplicación práctica a los supuestos reales de la gestión profesional.

Sistema de evaluación

El curso se desarrollará estableciendo mecanismos de evaluación continua, mediante los cuales se obtendrá información del conocimiento adquirido por cada alumno en cada módulo formativo.

CONTENIDOS

El curso se compone de diferentes elementos y materias que describen el entorno global, la realidad normativa y los conocimientos técnicos y económicos en los que se desarrolla la gestión de la movilidad internacional de recursos humanos. Estos elementos están organizados en seis módulos, que se corresponden con las diferentes áreas de conocimiento de la gestión de la movilidad internacional y que son los siguientes:

Módulo 1. Dirección Internacional de Recursos Humanos

- El impacto de la diversidad cultural en las asignaciones internacionales, la inteligencia intercultural y la gestión del talento en el ámbito internacional
- Ejemplo de gestión de la diversidad cultural; el caso de EVERIS
- Gestión de proyectos en entornos globales; análisis integrado

Módulo 2. Compensación y Beneficios en la retribución de expatriados

- Introducción a las políticas de Compensación; la función de Compensación y Beneficios. Aproximación a los diseños de estructuras salariales
- Salario y complementos de expatriación: Incentivo o prima de expatriación, Complemento por diferencias de coste de vida (COLA), Complemento por pérdida de calidad de vida, Prima por distancia, Prima de riesgo o complemento de peligrosidad



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

- Compensación según la duración del desplazamiento: Larga duración, "Home based country" y "Host based country". Corta duración, prácticas más extendidas. Beneficios asociados a la expatriación: Mudanza, vivienda, colegios, transporte, seguros, viajes y ayuda al cónyuge
- Estrategias de compensación en entornos multinacionales y su impacto en la movilidad
- La repatriación: Claves para un eficiente proceso de repatriación, beneficios y complementos, generación de planes de retorno; readaptación a la empresa y reubicación en su estructura
- Política de localizaciones: Paquete retributivo y prácticas más extendidas en materia de compensación, condiciones específicas de los acuerdos de localización
- Información específica para el cálculo de la compensación de expatriados

Módulo 3. Aspectos Fiscales

- El desplazamiento internacional; consecuencias en el cambio de residencia fiscal.
- Tratamiento fiscal de los residentes en España que se desplazan al extranjero por motivos laborales. Casos prácticos y obligaciones formales de la empresa
- Tratamiento fiscal de los residentes extranjeros desplazados a España por motivos laborales. Casos prácticos y obligaciones formales de la empresa

Módulo 4. Aspectos Laborales y de Seguridad Social

- Desplazamientos internacionales. La carta y el contrato de asignación internacional.
- La terminación de la asignación internacional; aspectos críticos
- Protección del personal desplazado frente a riesgos: responsabilidad corporativa en materia de seguridad
- Seguridad Social: Introducción a los problemas prácticos de Seguridad Social y sus fuentes reguladoras. Reglamentos de coordinación de la Unión Europea.
- Convenios Internacionales y ausencia de normas internacionales; Ley de Seguridad Social aplicable a los desplazamientos internacionales y acceso a las prestaciones. Casos prácticos

Módulo 5. Aspectos legales y procesos de inmigración y emigración

- Ley y Reglamento de Extranjería; derechos y libertades de los extranjeros en España. Situaciones administrativas de los extranjeros; regímenes y procedimientos; Disposición adicional Primera del actual Reglamento de Extranjería
- Ley 14/2013 de los Emprendedores y su Internacionalización, la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos
- Procesos de emigración: Preparación y gestión internacional de documentos, Documentación general para aportar en los procedimientos de emigración; obtención y legalización de documentos para que surtan efectos en otros países



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

Módulo 6. Establecimiento y seguridad

- Deber de protección; obligaciones del empleador y del empleado, contribución del “*Duty of Care*” a la organización.
- “*Security*” en la movilidad laboral internacional; identificación y gestión de riesgos.
Casos Prácticos

CLAUSTRO

El programa, cuenta con la participación de asesores, consultores, profesores y directivos de reconocido prestigio en el ámbito de la movilidad internacional y de la gestión internacional de recursos humanos que, con un enfoque eminentemente práctico, compartirán con los alumnos sus conocimientos y experiencias en esta materia.

DIRECTOR DEL PROGRAMA

D. Miguel Ángel Vidal Domínguez

Licenciado en Derecho y diplomado en Asesoría Jurídica de Empresas por la UCM
Máster en Dirección de Recursos Humanos

Miembro honorífico del Consejo Asesor de la Asociación Española de Movilidad Internacional (FEEX)

Director del Área de Consultoría de Movilidad Internacional de PwC

Director Internacional de Recursos Humanos en DELOITTE

Director Internacional de Recursos Humanos en el ABN AMRO Bank

Director de Recursos Humanos de Telefónica Sistemas del grupo TELEFÓNICA

Letrado y Jefe de Relaciones Laborales de AENA

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Dña. Ana Matorras Diaz-Caneja

Doctora en Derecho, Profesora Agregada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Pontificia Comillas-ICADE. Asesora del Comité Económico y Social de España (CES). Autora de numerosas obras relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos i.e.: “La expatriación de trabajadores” (Aranzadi, mayo 2012) entre otras.



CID-ICADE
CENTRO DE
INNOVACIÓN
DEL DERECHO

PROFESORADO

Anta Callersten, Carlos	ACCIONA	Director Corporativo de Compensación y Beneficios
Barrilero Yarnoz, Rafael	MERCER	Socio de Human Capital
Caballero Savorido, José María	MAPFRE RE	Ex Director de Recursos Humanos
Cea Soriano, Francisco Javier	FERROVIAL	Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios/ Vicepresidente del FEEX
García García, Evelyn	KAYROS Institute	Socia Directora
Garicano Solé, Ana	SAGARDOY Abogados	Socia de Inmigración Corporativa
González-Vigil Santos, Ángeles	FEEX, Asociación Española de Movilidad Internacional	Secretaria General / Experta en Movilidad Internacional TELEFÓNICA y PwC
Lallana Fernández, Clara	EVERIS	Head of Global People Operations
Leis Mayán, José María	PwC	Socio de People & Organization
Matorras Diaz-Caneja, Ana	Universidad Pontificia Comillas - ICADE	Profesora Agregada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Molla Ayuso, Javier	INTERNATIONAL SOS	Responsable de Seguridad
Morales Carmona, María del Mar	BBVA	Talent & Culture, Global Mobility
Naz Altolaquirre, Antonio	SANTANDER Consumer Finance	Director de Compensación y Beneficios/ Presidente del FEEX
Preciado Pérez, Iván	CUATRECASAS Abogados	Abogado, Principal Associate del Departamento Laboral
Rivero Gutiérrez de Soto, Maite	ACCENTURE	Employee Tax & Immigration for Iberia, ICEG & Africa Manager, Vicepresidenta del FEEX