



04/07/2018

Curso Superior de “MOVILIDAD Y GESTIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS” (2018-2019)

INTRODUCCIÓN

Por qué estudiar con nosotros

La globalización de la economía mundial ha propiciado un crecimiento imparable de los procesos de internacionalización de las empresas, que ven en los mercados de otros países oportunidades para situar sus bienes y servicios y mantener así el crecimiento y la rentabilidad en su propio país.

Sin embargo, no es un proceso exento de dificultad porque la mayoría de las veces el movimiento internacional de bienes y servicios va acompañado del desplazamiento de los profesionales y sus familias que controlan las inversiones o supervisan los proyectos de su empresa en el exterior. Lo que plantea una gran variedad de retos de gestión, que recaen en la dirección de la empresa y en particular en el área de recursos humanos.

Para dar respuesta a las necesidades de gestión que plantean los desplazamientos internacionales y la gestión internacional de los recursos humanos, hemos desarrollado el **Curso Superior de “Movilidad y Gestión Internacional de Recursos Humanos”**, que con un enfoque académico riguroso y una metodología eminentemente práctica, permitirán a los asistentes adquirir al final del curso, los conocimientos y competencias necesarios para desarrollar una eficaz gestión internacional de los recursos humanos y de la movilidad internacional.

INFORMACIÓN GENERAL

A quién se dirige

El programa va dirigido a Directores de Recursos Humanos de empresas que tengan presencia internacional o estén en proceso de adquirirla. Responsables o técnicos en Asignaciones Internacionales. Responsables o técnicos en Compensación & Beneficios. Responsables de Selección o Contratación de personal internacional. Responsables de Relaciones Laborales internacionales. Directores Generales o Directores de Operaciones internacionales. Así como técnicos o directivos de cualquier área, que tengan o vayan a tener una responsabilidad funcional en el ámbito internacional. Adicionalmente, se podrán inscribir estudiantes de postgrado que tengan interés en desarrollar una carrera profesional en el ámbito de la gestión internacional de recursos humanos.

Duración, fechas y lugar de celebración

El Curso que tendrá una duración de 7 semanas (56 horas lectivas), comenzará el viernes 28 de septiembre y finalizará el viernes 16 de noviembre del 2018. Las clases serán dos días a la semana, viernes por la tarde de 17:00 a 21:30 horas y sábados por la mañana de 09:30 a 14:00 horas y tendrán lugar en la sede de la Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE, en la calle de Alberto Aguilera nº 23 - 28015 Madrid.



Honorarios

Matrícula general	3.500€
Empresas y entidades vinculadas al FEEX	3.000€
Antiguos alumnos de Comillas	3.150€

Matrícula

El plazo para formalizar la matrícula es hasta **el 24 de julio de 2018**.

La inscripción al curso, que será por riguroso orden de solicitud, se realizará en la dirección: <http://www.comillas.edu/es/postgrado-propio/juridica/curso-superior-de-movilidad-y-gestion-internacional-de-recursos-humanos>

Para cualquier pregunta relacionada con el proceso de inscripción, pueden dirigirse a la atención de:

Doña María Jesús Sánchez Pérez
Secretaria Técnica del Centro de Innovación del Derecho (CID-ICADE)
Coordinadora Masters - Facultad de Derecho
C/ Alberto Aguilera, 23 - 28015 Madrid
Tel. +34 915422800 - Ext. 2260
E-mail: msperez@comillas.edu

Certificado acreditativo

Al finalizar el Programa, los participantes que hayan superado con éxito las pruebas correspondientes recibirán el Certificado acreditativo de la Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE.

OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Objetivos

El propósito del curso sobre **“Movilidad y Gestión Internacional de Recursos Humanos”** es abordar desde diferentes perspectivas la problemática que rodea a la gestión de internacional de recursos humanos, con una visión global y de una forma estructurada e interconectada.

Al finalizar el mismo, los asistentes habrán adquirido un amplio nivel de conocimientos y una visión transversal tanto de las cuestiones organizativas relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos, como de las relacionadas con la gestión de las personas en asignación internacional, tales como el entorno internacional, el proceso de la asignación internacional, la compensación y los beneficios a la expatriación, la planificación de carreras, la situación familiar, las carreras duales, la repatriación o los aspectos laborales, de seguridad social, fiscales o migratorios o de seguridad que afectan a los profesionales desplazados al exterior.



Metodología

La metodología del curso está basada en el saber y el saber hacer, con un enfoque eminentemente práctico y especial énfasis en los siguientes aspectos:

- Se creará un entorno de aprendizaje interactivo, estimulando e incentivando la participación de los alumnos en el proceso formativo
- En cada módulo, se aportarán ejemplos, casos prácticos y descripción de situaciones que emulen las condiciones reales del desempeño
- Se utilizarán contenidos actualizados en materia de novedades legislativas, métodos de trabajo innovadores, problemas actuales y nuevas tecnologías aplicables al desempeño de la gestión internacional de recursos humanos

En todos los módulos que componen el programa se entregará material didáctico de apoyo al aprendizaje, que permitirá afianzar tanto el conocimiento teórico de cada materia, como la aplicación práctica a los supuestos reales de la gestión profesional.

Sistema de evaluación

El curso se desarrollará estableciendo mecanismos de evaluación continua a través de los cuestionarios de preguntas entregados regularmente a los alumnos, mediante los cuales se obtendrá información del conocimiento adquirido por cada alumno en cada módulo formativo.

CONTENIDOS

El curso se compone de diferentes elementos y materias que describen el entorno global, la realidad normativa y los conocimientos técnicos y económicos en los que se desarrolla la gestión de la movilidad internacional de recursos humanos. Estos elementos están organizados en ocho módulos, que se corresponden con las diferentes áreas de conocimiento de la gestión de la movilidad internacional y que son los siguientes:

Módulo 1. Escenario macroeconómico de la movilidad internacional

Introducción a la economía global; entorno y zonas de crecimiento; la oferta y la demanda de bienes y servicios en los mercados globales

Módulo 2. Dirección y Gestión internacional de Recursos Humanos

- Marco teórico de la dirección de Recursos Humanos y su aplicación al entorno internacional. Transformación de una empresa local en multinacional
- La gestión de la diversidad cultural-inteligencia intercultural. El impacto emocional de la expatriación en el ámbito profesional, personal y familiar
- La gestión del talento en el ámbito internacional
- Políticas y equipos globales en procesos de internacionalización empresarial
- Ejemplo de gestión de la diversidad cultural; el caso de Everis
- Reclutamiento, selección y contratación de personal internacional



Módulo 3. Compensación y Beneficios en la retribución de expatriados

- Introducción a las políticas de Compensación; la función de Compensación y Beneficios. El concepto de Compensación total
- Estructuras de retribución: Salario fijo, incentivos a corto plazo, incentivos a largo plazo y planes de previsión. Aproximación a los diseños de estructuras salariales
- Salario y complementos de expatriación: Incentivo o prima de expatriación, Complemento por diferencias de coste de vida (COLA), Complemento por pérdida de calidad de vida, Prima por distancia, Prima de riesgo o complemento de peligrosidad
- Compensación según la duración del desplazamiento: Larga duración, "Home based country" y "Host based country". Corta duración, prácticas más extendidas
- Beneficios asociados a la expatriación: Mudanza, vivienda, colegios, transporte, seguros, viajes y ayuda al cónyuge
- Información para el cálculo de la compensación de expatriados
- Estrategias de compensación en entornos multinacionales y su impacto en la movilidad. Compensación internacional de directivos
- Política de localizaciones: Paquete retributivo y prácticas más extendidas en materia de compensación, condiciones específicas de los acuerdos de localización
- La repatriación: Claves para un eficiente proceso de repatriación, beneficios y complementos, generación de planes de retorno; readaptación a la empresa y reubicación en su estructura

Módulo 4. El manual de expatriados

Los procesos de movilidad internacional, antes, durante y después de la expatriación; principios básicos, elementos integrantes, cuadro resumen y criterios para la elaboración de un manual.

Módulo 5. Aspectos Laborales y de Seguridad Social

- Aspectos laborales (I): Desplazamientos internacionales. La carta y el contrato de asignación internacional. Otros aspectos críticos
- Aspectos laborales (II): La terminación de la asignación internacional: causas, procedimiento y efectos
- Aspectos laborales (III) Protección del personal desplazado frente a riesgos: responsabilidad corporativa en materia de seguridad
- Seguridad Social (I): Introducción a los problemas prácticos de Seguridad Social y sus fuentes reguladoras. Convenios Internacionales y ausencia de norma internacional: Ley de Seguridad Social aplicable a los desplazamientos internacionales y acceso a las prestaciones
- Seguridad Social (II): Reglamentos de coordinación de la Unión Europea: Ley de Seguridad Social aplicable a los desplazamientos internacionales y acceso a las prestaciones



Módulo 6. Aspectos Fiscales

- Aspectos fiscales (I): El desplazamiento internacional; consecuencias en la residencia fiscal. Obligaciones formales de la empresa
- Aspectos fiscales (II); Regimen especial para los trabajadores residentes desplazados al extranjero. Regimen especial para los trabajadores no residentes desplazados a España. Obligaciones formales de la empresa en ambos supuestos
- Utilización de las nuevas tecnologías

Módulo 7. Aspectos legales y prácticos sobre inmigración y emigración

- Procesos de inmigración (I): Ley y Reglamento de Extranjería; derechos y libertades de los extranjeros en España. Situaciones administrativas de los extranjeros; regímenes y procedimientos; Disposición adicional Primera del actual Reglamento de Extranjería
- Procesos de inmigración (II): Ley 14/2013 de los Emprendedores y su Internacionalización, la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos
- Procesos de emigración: Preparación y gestión internacional de documentos, Documentación general para aportar en los procedimientos de emigración, Obtención y legalización de documentos para que surtan efectos en otros países. Personas legitimadas para solicitar permisos de residencia y trabajo, otorgamiento de poderes; requisitos de forma y fondo

Módulo 8. Establecimiento y seguridad

- Servicios de apoyo al establecimiento (“relocation”), definición y servicios más utilizados
- Seguridad del personal desplazado; análisis de riesgos reales y potenciales, medios de protección y protocolos de seguridad, evacuación colectiva en situaciones de emergencia
- Asistencia sanitaria en casos de urgencia; asesoramiento y localización de hospitales de confianza, asistencia médica in situ, traslado en transporte medicalizado

CLAUSTRO

El programa, cuenta con la participación de profesores de la Universidad Pontificia de Comillas ICAI-ICADE acreditados expertos en diferentes materias y con profesionales asesores, consultores o directivos de reconocido prestigio en el ámbito de la gestión de las asignaciones internacionales y de los recursos humanos, que compartirán con los alumnos sus conocimientos y sus experiencias en este campo.

DIRECCIÓN DEL PROGRAMA

MIGUEL ÁNGEL VIDAL DOMÍNGUEZ

Licenciado en Derecho

Diplomado en Asesoría Jurídica de Empresas

Máster en Dirección de Recursos Humanos

Secretario General de la Asociación Española de Movilidad Internacional (FEEX)



Director de Asignaciones Internacionales en PwC
 Director Internacional de Recursos Humanos en DELOITTE
 Director Internacional de Recursos Humanos en el ABN AMRO Bank
 Director de Recursos Humanos de Telefónica Sistemas y Transmisión de Datos del grupo TELEFÓNICA
 Letrado y Jefe de Relaciones Laborales de AENA

COORDINACIÓN DEL PROGRAMA

ANA MATORRAS DIAZ-CANEJA

Doctora en Derecho

Profesora Agregada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE

Asesora del Comité Económico y Social de España (CES)

Autora de numerosas obras relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos, entre las que cabe destacar la dirección del libro titulado “La expatriación de trabajadores” (Aranzadi, mayo de 2012) entre otros.

PROFESORADO

Anta Callersten, Carlos	ACCIONA	Director corporativo de Compensación y Beneficios
Barrilero Yarnoz, Rafael	MERCER	Socio de Human Capital
Caballero Savorido, José María	MAPFRE RE	Ex Director de Recursos Humanos
Carrascosa Bermejo, Dolores	Universidad Pontificia Comillas	Profesora Doctora Asociada en la UPC y en la UCM. Redactora en Lefebvre-EI Derecho. Experta de la Red MoveS de la UE en materia de Libre circulación y Seguridad Social
Cea Soriano, Francisco Javier	FERROVIAL	Responsable corporativo de Compensación y Beneficios/ Vicepresidente del FEEX
García García, Evelyn	KAYROS Institute	Socia Directora
Garicano Solé, Ana	SAGARDOY	Socia de Inmigración Corporativa
Gómez Bengoechea, Gonzalo	Universidad Pontificia Comillas	Profesor de Economía Internacional
González-Vigil Santos, Ángeles	FEEX	Secretaria General / Experta en Movilidad Internacional TELEFÓNICA y PwC



Lallana Fernández, Clara	EVERIS	Gerente del Área de Movilidad Internacional
Leis Mayán, Jose María	PwC	Director de Fiscal, de Human Resources Services
López Mesa, Ana	PwC	Socia de Fiscal, de Human Resources Services
López Rubio, M ^a Victoria	REPSOL	Gerente de Estrategia de Contratación y Asignación Internacional
Martín Matas, Patricia	Universidad Pontificia Comillas	Doctora en Traducción e Interpretación. Profesora
Martín Rodrigo, Maria José	Universidad Pontificia Comillas	Departamento de Gestión Empresarial, Coordinadora de la asignatura "Dirección de RR.HH."
Matorras Diaz-Caneja, Ana	Universidad Pontificia Comillas	Doctora en Derecho, Profesora Agregada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Molla, Javier	INTERNATIONAL SOS	Responsable de Seguridad
Montilla Luna, Federico	SANTA FE Relocation	Director de Iberia y Latinoamérica
Morales Carmona, María del Mar	BBVA	Talent & Culture, Global Mobility
Naz Altolaquirre, Antonio	SANTANDER Consumer Finance	Director de Compensación y Beneficios/ Presidente del FEEX
Ortiz, Pedro	INTERNATIONAL SOS	Responsable de Asistencia Sanitaria en el exterior
Saldaña Quero, Carlos	Universidad Pontificia Comillas	Director Corporativo de RR.HH. de Transfesa. Profesor colaborador asociado de Derecho Laboral